



Artykuł dotyczy wsparcia oferowanego przez rząd dla przedsiębiorców. Wsparcie szumnie nazywane tarczą, dla przedsiębiorców, którzy z dnia na dzień stracili źródła przychodów jest raczej kroplówką. Warto jednak skorzystać ze wszystkich oferowanych form pomocy, jeśli pozwoli to przetrwać. Na krótką metę przecież, nawet kroplówka może pomóc, choć za dużo nie można od niej oczekiwać.

TEKST MA CHARAKTER ARCHIWALNY.

ZWIĄZANY BYŁ Z TZW. TARCZĄ ANTYKRYZYSOWĄ 1.0 KTÓRA JUŻ SIĘ ZAKOŃCZYŁA.

Zwolnienie przedsiębiorców ze składek ZUS.

Zwolnienie ze składek ZUS obejmuje trzy miesiące - za marzec 2020 roku (składki płatne w kwietniu 2020 roku), za kwiecień (składki płatne w maju) i za maj (składki płatne w czerwcu).

Warunki objęcia zwolnienie:

1. Złożenie wniosku - tu sprawa jest jasna - bez wniosku nie będzie zwolnienia. [Wzór wniosku TUTAJ](#) i [wymaganego załącznika TUTAJ](#). Wniosek można złożyć elektronicznie przez ZUS - PUE. Jeśli masz konto w banku zalogujesz się tam korzystając z bankowości elektronicznej.

Uwaga!! w załączniku w Excelu części osobom znika słowo upadłościowym i dlatego zaznaczają TAK "3) *Czy podmiot spełnia kryteria kwalifikujące go do objęcia postępowaniem upadłościowym?*" Należy zaznaczyć w punkcie 3 NIE.

2. Prowadzenie działalności **przed** 1 lutego 2020 roku. W dniu 31 stycznia 2020 roku działalność zatem już musiała być..

3. W przypadku działalności bez pracowników przychód za pierwszy miesiąc złożenia wniosku nie może przekraczać kwoty 15 681 zł. Choć pojawiają się wątpliwości uważam, że chodzi tu o przychód w rozumieniu ustawy o PIT, czyli dla VAT-owców kwota bez VAT. Jeśli w marcu Twój przychód tę kwotę przekracza? Nic nie stoi na przeszkodzie złożenia wniosku za kwiecień i maj, jeśli za te miesiące będą spełnione warunki.

4. W przypadku przedsiębiorstw zatrudniających pracowników nie ma warunku przychodowego (wskazanego w punkcie 3), ale jest limit osób **zgłoszonych do ubezpieczenia - max. 9 osób na dzień 29 lutego 2020 roku**. Jeśli zatem prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą zgłasza do ubezpieczenia również siebie, to może zatrudniać już tylko 8 pracowników. Wlicza się także zleceniobiorców, jeśli zostali zgłoszeni do ubezpieczenia. Zgłoszonych do ubezpieczenia liczymy "od głowy" nie etatu. Ze zwolnienia skorzysta przedsiębiorstwo zatrudniające 9 osób w pełnym wymiarze czasu pracy, a nie skorzysta takie, które zatrudnia 11 osób, ale każdego na 1/4 etatu na papierze.

Wniosek można złożyć do 30 czerwca 2020 roku.

Najważniejsze - **NIE MOŻNA ZAPŁACIĆ SKŁADEK!!!**. Zwolnienie dotyczy wyłącznie nieopłaconych należności. Klienci pytają mnie - a co jeśli zapłaciłem albo mam nadpłatę? Jak najszybciej złożyć wniosek do ZUS o zwrot nadpłaty. Nie wiem jednak jak do tego podejść organy ZUS - dowiemy się po wydaniu decyzji.

Pomimo złożenia wniosku należy normalnie przysyłać do ZUS deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne.

Jednym wnioskiem można obiać wszystkie trzy miesiące. Można także złożyć trzy odrębne wnioski - za każdy miesiąc oddzielnie. Jakie to ma znaczenie? A no takie, że ZUS powinien wydać decyzję dotyczącą zwolnienia w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłacona składka za **ostatni** miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek. Jeśli zatem złożymy wniosek jedynie za marzec, to decyzja powinna zostać wydana w ciągu 30 dni od terminu zapłaty składek za marzec - czyli do dnia 10 maja. Nie wiem jednak, co zrobi ZUS, jeśli złożymy wniosek za wszystkie trzy miesiące razem - czy dostaniemy 3 decyzje (tak by było najsensowniej), czy decyzję za wszystkie trzy miesiące otrzymamy dopiero w lipcu 2020 roku. Trudno również powiedzieć, jak będzie wyglądała sytuacja na koncie ubezpieczeniowym. W przypadku decyzji pozytywnej prawa do świadczeń zostają zachowane. Nie wiadomo jednak jak będzie wyglądała kwestia ubezpieczenia, jeśli decyzja będzie odmowna.

Zwolnienie ze składek stanowi pomoc publiczną. W praktyce oznacza to dołączenie do wniosku wypełnionego **tego** formularza i dodatkowy warunek. Przedsiębiorca nie mógł być w trudnej

sytuacji w grudniu 2019 roku. Co to ta trudna sytuacja? Zgodnie z aktualnym stanowiskiem ZUS w dniu 31 grudnia 2020 "*nie powinien mieć opóźnień w płatnościach, które przekraczają trzy miesiące oraz nie powinien zalegać z opłacaniem należności z tytułu składek za okres dłuższy niż 12 miesięcy, chyba że w dniu 31 grudnia 2019 roku miał umowę z ZUS na rozłożenie składek na raty i tę umowę realizuje*". Zaległości w 2020 roku (np. nieopłacone składki za styczeń i luty 2020) nie mają zatem znaczenia dla ubiegania się o zwolnienie ze składek za marzec - maj 2020 roku.

Możesz złożyć wniosek o umorzenie składek, nawet jeśli złożyłeś już przed tarczą wniosek o odroczenie płatności za luty - kwiecień 2020 roku. Ze zwolnienia w mojej ocenie mogą skorzystać także osoby na małym ZUSie oraz osoby, które poza prowadzeniem działalności, mają inny tytuł ubezpieczenia.

Świadczenie postojowe dla jednoosobowych działalności gospodarczych.

Na świadczenie postojowe mogą liczyć osoby prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą (a także osoby zatrudnione na umowie zlecenia).

Świadczenie przysługuje pod następującymi warunkami:

1. Analogicznie jak przy zwolnieniu ze składek ZUS prowadzenie działalności **przed** 1 lutego 2020 roku.
2. Przychód za miesiąc poprzedzający wniosek nie mógł przekraczać 15 681 zł.
3. Wnioskujący nie ma innych tytułów ubezpieczenia (np. nie jest nigdzie indziej zatrudniony).
4. Przystój w działalności rozumiany jako spadek przychodów o co najmniej 15% (warunek ten nie ma zastosowania jeśli przedsiębiorca zawiesił działalność po 31 stycznia 2020 roku).

Świadczenie jest jednorazowe i wynosi 2080 zł, a dla podatników na karcie podatkowej 1300 zł.

Mikropożyczka 5000 zł - może być bezzwrotna.

Pożyczka udzielana jest przez starostę - faktycznie całą procedurą zajmują się powiatowe urzędy pracy.

Skorzystać z niej mogą tylko mikroprzedsiębiorcy prowadzący działalność przed 1 marca 2020 roku.

Pożyczka wynosi 5000 zł, przez pierwsze trzy miesiące nie trzeba płacić rat.

Pożyczka wraz z odsetkami zostanie umorzona (na wniosek) jest przedsiębiorca przez 3 miesiące od dnia będzie prowadził działalność gospodarczą.

PUP Starogard Gdański prowadzi już nabór wniosków - [zobacz TUTAJ](#), tak samo PUP Gdańsk [zobacz TUTAJ](#), Kościerzyna [info TUTAJ](#), Tczew [info TUTAJ](#).

Uwaga- osoby prowadzące działalności i NIEZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW także mogą się ubiegać o pożyczkę! Na formularzu, w miejscu dotyczącym ilości zatrudnionych, należy wpisać "0".

Przyznanie świadczenia postojowego, dofinansowania do wynagrodzeń pracowników i zwolnienia z ZUS-ów również nie wyłącza możliwości ubiegania się o pożyczkę.

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Dotyczy tylko przedsiębiorców zatrudniających pracowników. Można skorzystać, nawet jeśli skorzystało się z innych form pomocy, ale pomoc nie może być uzyskana w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie tych samych tytułów. Można skorzystać nawet w przypadku zwolnienia ze składek ZUS w związku z COVID-19.

Pomoc jest przyznawana na 3 miesiące, ale ustawodawca od razu założył, że może być przedłużona rozporządzeniem.

Warunki:

1. Spadek obrotów, który oznacza:

- **o min. 15%** - porównujemy dowolne 2 miesiące (albo 2x po 30 dni kalendarzowe) **po dniu 1 stycznia 2020 roku**, a przed złożeniem wniosku o dofinansowanie i analogiczne 2 miesiące (albo 30 dni) z 2019 roku.
- **o min. 25%** - bierzemy pod dowolne dwa następujące po sobie miesiące (albo okresy 60dni) **po dniu 1 stycznia 2020 roku** poprzedzające złożenie wniosku

UWAGA - ustawodawca wskazał PO DNIU 1 stycznia - czyli od 2 stycznia. Jeśli zatem chcemy porównać pełne miesiące to od lutego albo porównujemy okresy 30 dniowe.

2. Prowadzenie działalności minimum 2 miesiące. Jeśli działalność prowadzona krócej nie ma jak wykazać spadku obrotów.
 3. Dotyczy wynagrodzenia tych pracowników, których wynagrodzenie za miesiąc poprzedzający złożenie wniosku nie przekroczyło 15 681 zł.
 4. Pracodawcą nie może mieć zaległości podatkowych ani w składkach za III kwartał 2019 roku (chyba że zawarł porozumienie z ZUS).
 5. Nie mogą zachodzić wobec pracodawcy przesłanki ogłoszenia upadłości - dlatego lepiej złożyć wniosek szybciej, bo nie wiadomo, jaka będzie Twoja sytuacja ekonomiczna w najbliższym czasie (mogą zająć przesłanki ogłoszenia upadłości)
- 4. Zawarcie z pracownikami porozumienia związanego z przestojem ekonomicznym albo obniżeniem czasu pracy.**

Pracodawca może skorzystać z tej formy pomocy albo na czas przestoju ekonomicznego albo przez czas obniżenia czasu pracy pracowników. Ważne - co do części pracowników dofinansowanie może być związane z przestojem a części z obniżonym wymiarem czasu pracy.

Dofinansowanie na czas przestoju ekonomicznego:

Dofinansowanie dotyczy zarówno wynagrodzeń i składek na ZUS osób zatrudnionych na umowę o pracę jak i umowę zlecenie. Pracodawca podczas przestoju może obniżyć pracownikowi wynagrodzenie nie więcej niż o 50%, ale do kwoty nie niższej niż minimalne wynagrodzenie (z uwzględnieniem czasu pracy). Zatrudnionym na najniższą krajową wynagrodzenia zatem nie można zatem obniżyć.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dopłaca 50% minimalnego wynagrodzenia (obecnie 1 300,00 zł) w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w przeliczeniu na pełny etat, ale z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy konkretnego pracownika.

Dofinansowanie na czas obniżenia czasu pracy pracowników.

Jeśli zaś pracodawca obniżył wymiar czasu pracy o 20% nie mniej niż do 0,5 etatu to wynagrodzenie pracownika jest dofinansowane do połowy wynagrodzenia, ale maksymalnie do kwoty 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (obecnie 2 079,43 zł brutto) w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w przeliczeniu na pełny etat, ale z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy konkretnego pracownika.

Uzyskanie dofinansowania krok po kroku:

1. Zawarcie porozumienia z pracownikami.
2. Przekazanie porozumienia okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych

od dnia zawarcia porozumienia.

3. Złożenie wniosku z załącznikami do wojewódzkim urzędowi pracy, właściwym dla siedziby pracodawcy w pomorskim - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku ul. Podwale Przedmiejskie 30, 80-824 Gdańsk. Wniosek może być złożony także w formie elektronicznej. [Tutaj link z filmikiem, jak wypełnić wniosek.](#)

Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej od starosty.

Dotyczy zarówno przedsiębiorców zatrudniających pracowników (mikro, małych i średnich przedsiębiorców) jak i prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze i niezatrudniających pracowników. Dotyczy kosztów, które nie zostały pokryte z innych środków publicznych.

Dofinansowanie przznawane jest na 3 miesiące z możliwością przedłużenia.

Ważne!!- wniosek można złożyć tylko przez 14 dni od dnia ogłoszenia naboru więc trzeba regularnie odwiedzać strony powiatowych urzędów pracy. Nadto kto pierwszy, ten lepszy. PUP Gdańsk już napisał na stronie internetowej "*Należy spodziewać się dużego zainteresowania ze strony przedsiębiorców, a pula środków na ten cel jest ograniczona*".

Warunki:

1. spadek obrotów o miimum 30 % (im wyższy spadek obrotów tym wyższe dofinansowanie - granice 30%, 50% i 80% spadku obrotów).

Spadek obrotów to zmniejszenie sprzedaży przez okres 2 miesięcy po dniu 1 stycznia 2020 roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy z 2019 roku np. luty i marzec 2019 w porównaniu do luty i marzec 2020 roku).

Co ważne jako miesiąc liczyć można także kolejne 30 dni kalendarzowe - czyli księgowi będą mieli sporo roboty. Możemy wziąć zatem okres 15 styczeń- 16 marzec 2019 roku do 15 stycznia - 15 marzec 2020 roku. Pamiętaj należy, że styczeń miał 31 dni, luty w 2019 roku 28 dni, a w tym roku zaś luty miał 29 dni, marzec 31 dni - liczymy dni kalendarzowe.

UWAGA - ustawodawca wskazał PO DNIU 1 stycznia - czyli od 2 stycznia. Jeśli zatem chcemy porównać pełne miesiące to od lutego albo porównujemy okresy 30 dniowe!

2. Pracodawcą nie może mieć zaległości podatkowych ani w składkach za III kwartał 2019 roku (chyba że zawarł porozumienie z ZUS).

Dofinansowanie od starosty dla przedsiębiorstw zatrudniających pracowników:

Wysokość jest uzależniona od spadku obrotów:

Jeśli obroty spadną o min. 30% – dofinansowanie może być przyznane do kwoty 50% sumy wynagrodzeń wszystkich pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami, ale nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy **w odniesieniu do każdego pracownika**. Jeśli obroty spadną o min. 50% to dofinansowanie wynosi 70% wynagrodzeń zaś jeśli spadną o min. 80% to dofinansowanie obejmie 90% wynagrodzenia pracowników.

- 1) spadek obrotów min. 30% – 50% wynagrodzenia każdego pracownika (max 1300) plus składki obciążające pracodawcę
- 2) spadek obrotów min. 50% – 70% wynagrodzenia każdego pracownika (max 1820) plus składki obciążające pracodawcę,
- 3) spadek obrotów min. 80% – 90% wynagrodzenia każdego pracownika (max 2340) plus składki obciążające pracodawcę.

Jeśli przedsiębiorca nie chce być zobowiązany do zwrotu dofinansowania musi utrzymać zatrudnienie przez okres tego dofinansowania plus po zakończeniu dofinansowania przez taki sam okres - czyli jeśli dofinansowanie na 3 miesiące, to musi prowadzić działalność przez 6 miesięcy

Ważne!! pracodawca nie może jednocześnie korzystać z dofinansowania do pensji od starosty jeśli co do tego pracownika skorzystał z dofinansowań do pensji funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych.

Dofinansowanie od starosty dla jednoosobowych działalności niezatrudniających pracowników:

Wysokość dofinansowania:

- 1) spadek obrotów min. 30% – 1300 zł miesięcznie
- 2) spadek obrotów min. 50% – 1820 zł miesięcznie,
- 3) spadek obrotów min. 80% – 2340 zł miesięcznie.

Jeśli przedsiębiorca nie chce być zobowiązany do zwrotu dofinansowania musi prowadzić działalność przez okres tego dofinansowania plus po zakończeniu dofinansowania przez taki sam okres - czyli jeśli dofinansowanie na 3 miesiące, to musi prowadzić działalność przez 6 miesięcy.

adw. Marta Rozwadowska - Kucka

Potrzebujesz więcej informacji skontaktuj się z [Kancelarią](#).

Możesz także skorzystać z [Pomocy prawnej online](#).

Jeśli to, co napisałam było dla Ciebie pomocne i może pomóc Twoim znajomym udostępnij artykuł na Fb

Ilustracja wprowadzenia [Paweł Czerwiński](#) on [Unsplash](#)